

MR vergadering 27-11-2017

Aanwezig: Geert-Jan, Rob, Mavis, Ronald, Renate

Afwezig: Tanja, Hans

Opening 19:00 uur

Rob opent de vergadering.

Notulen vergadering 9 oktober 2017 worden goedgekeurd.

Ingekomen post

Er is geen ingekomen post.

Berichten van het bestuur

- Nog geen vergadering gehad. Een aantal zaken komen hieronder nog terug.

Organisatie

Personeel

Vacatures en voortgang sollicitaties:

- Paul Gijtenbeek, adjunct-directeur financiën; arbeidsongeschikt voor 100% door ziekte, 17 nov uit dienst gegaan. Paul krijgt nog een afscheid met de mensen waar hij mee gewerkt heeft.
- Vacature orthopedagoog. Gesprekken gepland met 3 mensen. Ook MR-vertegenwoordiging in de sollicitatiecommissie.
- Vacature interne begeleiding. 1 brief ontvangen. Dinsdag ook een gesprek mee.
- Vacature adjunct-directeur VSO. Afwachten wat er uit het onderzoek komt (zie notulen verderop onderzoek VSO).
- Muzieklerkracht SO, Menno, is weg. Nu een stagiair (Lorance) voor 1,5 dag. Er wordt gekeken hoe het beste deze plek op te vullen is qua inhoudelijke invulling (muziek, theater, toneel, etc.).
- Leerkracht A+ (autigroep), lastig om in te vullen. Specifieke groep kinderen. Vacature staat uit maar nog geen reacties.

Rapportage, resultaten en aanbevelingen onderzoek VSO door bureau LCT

Anneke Beukers (van bureau LTC (leiderschap, consult en training) opdracht gekregen van het bestuur. 25 interviews met teamleden gehad, digitale vragenlijst uitgezet bij het VSO. Rapport uitgekomen wat bestaat uit:

- a. Verslag van de gesprekken
- b. Rapportage van de digitale vragenlijst
- c. Conclusies en aanbevelingen en naar aanleiding daarvan een plan van aanpak

Geert Jan is gevraagd door bestuur en Anneke Beukers om de conclusies en aanbevelingen te onderschrijven nadat hij kort het rapport had in mogen kijken. Geert Jan kon dit mondeling onderschrijven.

Mavis geeft aan dat de conclusies en aanbevelingen zijn gedeeld met het team. Plan van aanpak wordt door het bureau samen met het bestuur opgesteld. Volstrekt vertrouwelijk rapport. Van de 25 interviews is een verslag gemaakt maar zonder check op inhoud bij de geïnterviewde. Een aantal collega's zou daarom graag nog een verslag van hun interview met Anneke ontvangen. De interviews voelden daarbij voor een aantal mensen 'sturend' aan

Mavis geeft aan dat er bij een aantal collega's nog wat vraagtekens bestaan bij het rapport en de interpretatie ervan. O.a. over de manier hoe de vragenlijst ingevuld moest worden. Er werd aangegeven dat men uit moest gaan van de huidige situatie (na de zomervakantie), terwijl de problemen op het VSO al ver voor de zomervakantie bestonden. Eenduidig antwoorden op bepaalde vragen was dus niet mogelijk. Er zijn daarom ook vragen met betrekking tot de volledigheid van het rapport.. Er is een vergadering geweest met Anneke Beukers en team waarin de conclusies en aanbevelingen zijn besproken met het team (deel van het bestuur ook aanwezig in de vergadering).

Anneke gaf tijdens de toelichting aan dat de opdracht van het bestuur was om te onderzoeken "wat er niet goed gaat". Dit komt volgens een aantal collega's niet overeen met de vraagstelling van het bestuur namelijk: "onderzoeken wat de onderliggende oorzaken zijn van de situatie op het VSO", daarbij uitgaand van de veel langere periode van onrust. De MR onderschrijft deze mening.

Vanuit de MR leeft nog een aantal vragen over het proces hoe het rapport/plan van aanpak tot stand is gekomen. Zowel vanuit de personeelsgeleding als vanuit de oudergeleding bestaan er zorgen over de betrouwbaarheid van het onderzoeksproces en op basis waarvan de conclusies en aanbevelingen tot stand zijn gekomen. Rob zal de vragen en de zorg vanuit de MR terugkoppelen richting het bestuur met daarbij de uitnodiging om in de volgende MR-vergadering een toelichting te geven over het onderzoek en het plan van aanpak.

Schoolzaken

Project Leerrecht (in vorige MR notulen uitvoerig beschreven wat het project inhoudt)

Projectplan en stand van zaken (standpunt bestuur); er is een nieuwe versie van het projectplan. Behoorlijk uitgekleeft tov de vorige versie. Het bestuur vond dat te ver gaan. Zie nieuwe projectplan voor de strekking. Ondersteuning vanuit PPO en de gemeente. Welke kinderen mogelijk profijt van; een pilot starten met ongeveer 5 a 6 kinderen. Kinderen hebben een leerplichtontheffing en daarom in een OC.

MR geeft een positief advies op het nieuwe projectplan. We kunnen ons vinden in de terughoudende opstelling richting de gemeente.

Rondvraag

Geert Jan: Geert Jan geeft een compliment richting het VSO dat er hard gewerkt wordt ondanks de problemen die er zijn (geweest). De leerling staat centraal, niets blijft liggen wat dat betreft. De waardering uit hij richting het team. Dit wil hij graag nog benadrukken.

Rob: er zal 1 of 2 dec een stakingsoproep van de bonden komen om eventueel op 12 dec te gaan staken. Standpunt van directie of bestuur is nog niet duidelijk. Aan de mensen zelf om te bepalen of wel/niet te staken (het is een recht). Als er bericht is vanuit de vakbond zal Rob dit richting Geert Jan sturen zodat er een brief naar personeel kan gaan en ouders ook snel ingelicht kunnen worden.

Verder geen vragen.

De vergadering wordt gesloten.

Volgende vergadering op maandag 8 januari 2018.

Aflopen zittingstermijn:

Tanja, Mavis, Ronald en Hans juni 2018, Renate juni 2019, Rob juni 2020