

## MR vergadering 21-11-2016

Aanwezig: Geert-Jan, Rob, Mavis, Tanja, Hans, Ronald, Renate

**Opening** 18:30 uur

Rob opent de vergadering.

### **Notulen**

Vergadering 26 september 2016 reeds goedgekeurd en gepasseerd.

### **Ingekomen post**

Cursus MR vanuit onderwijsbond. Rob kijkt met Steffi of deze post/documentatie ergens neergelegd kan worden om in te kijken.

### **Berichten van het bestuur**

Geert Jan geeft het volgende aan:

- Meerjarenbegroting: Maarten druk mee bezig. Over 2 weken bestuursvergadering.

### **Advies en instemmingsverzoeken**

Er liggen geen specifieke verzoeken nu voor de MR. Over 2 weken bestuursvergadering, daaruit komen waarschijnlijk een aantal verzoeken.

### **Personeel**

#### **- Verloop Rotterdam College:**

De MR spreekt zeer nadrukkelijk haar zorg uit over het personeelsverloop bij het Rotterdamcollege.

Momenteel is er opnieuw een vacature,. Ditmaal voor 1,5 fte leerkracht.

Er is een groot verloop vanwege "natuurlijke gang" (bijvoorbeeld de WOPO), persoonlijke problemen, maar zeer zeker ook door onvrede over huidige gang van zaken binnen de organisatie van het Rotterdamcollege.

Het gaat hier om de verantwoordelijkheden en communicatie. De afbakening van functies lijkt niet voldoende transparant, en er lijkt hierdoor geen wederkerigheid te bestaan wanneer het de besluitvorming betreft van zaken die zouden moeten vallen binnen de kerndriehoek leerkracht-ouder-leerling.

Meerdere personeelsleden voelen zich te weinig gehoord wanneer bovenstaande ter sprake wordt gebracht en geven hierbij aan dat (de oplossing voor) de problemen te vaak eenzijdig wordt neergelegd bij de personeelsleden zelf, waarbij de organisatie buiten beschouwing wordt gelaten.

De MR spreekt haar hoop uit dat met verschillende stappen die gezet zijn, maar tevens stappen die zeker nog gezet moeten worden, de situatie binnen het Rotterdamcollege zal verbeteren.

Kernpunten in de huidige aanpak zijn nu onder meer:

-duidelijke afbakening van taken en verantwoordelijkheden waarbij de leerkracht, in een driehoek met ouder en leerling, centraal staat en de eerstverantwoordelijke is

voor het leerproces en de andere disciplines als ondersteunend, begeleidend daaromheen. Functies en verantwoordelijkheden moeten hiervoor goed afgebakend zijn.

- daarnaast kijken naar de instroom van leerlingen (met name op gebied van ZMOLK); impact van probleemgevallen kan groot zijn op de groep.

De MR zou het daarnaast ten zeerste toejuichen wanneer alle disciplines binnen de organisatie reflecteren op de functies en verantwoordelijkheden en de eigen invulling hiervan.

Het onderwijsleerproces lijkt tot nu toe niet duidelijk geleden te hebben onder dit verloop, ook al heeft dit impact op de collega's (meer werkdruk, verschillende leerkrachten voor de klas, hoog ziekteverzuim etc.). De oudergeleding spreekt echter wel haar zorg uit over wat een en ander betekent voor de leerlingen zelf en hoopt dat de kwaliteit van het onderwijs maar ook het plezier van leerlingen en collega's gewaarborgd blijft.

- Voorstel vanuit MR: exitgesprekken standaard houden bij vertrekkend personeel. Wie moeten deze gesprekken voeren?  
Voorstel vanuit MR is om iemand uit het bestuur het gesprek te laten doen. Geert Jan checkt dit bij het bestuur. Als positief dan dit in de procedures opnemen.
- Vacatures en sollicitaties:  
2 fulltime leerkrachten open en 1 a 2 klasse assistentes (open vacatures)

### **Organisatie**

Bezoek schoolinspectie:

Aan de pilot 'bestuursgericht toezicht' heeft de school aan mee gedaan. School voldoet aan veel van de normen en punten. Eén punt waar niet voldoende aan voldaan wordt is dat er onvoldoende zicht is volgens de inspectie op 'ontwikkeling en begeleiding' wat te maken heeft met uitstroomprofiel; zicht op uitstroomprofiel was een van de vragen. Voor VSO van toepassing. Voor SO lastig in te schatten.

Op 19 december feedback terug van de inspectie in de vorm van een rapport.

In principe gaat 'bestuursgericht toezicht' pas 1 augustus 2017 van start.

### **Schoolzaken**

Naar de rondvraag.

### **Rondvraag**

Geen vragen.

### **Sluiting**

Rob sluit de MR vergadering. Volgende vergadering 16 januari 2017.

*Aflopen zittingstermijn Rob juni 2017, Tanja, Mavis, Ronald en Hans juni 2018, Renate juni 2019.*