

MR vergadering 15-3-2022

Aanwezig: Rob, Helena, Mavis, Renate, Maarten, Wiebe, Geert-Jan

Afwezig: -

Opening 19.30 uur

Rob opent de vergadering.

Notulen vorige vergadering van 1 februari 2022 reeds goedgekeurd en gepasseerd.

Ingekomen post geen ingekomen post.

Vacature oudergeleding Er heeft zich naast Maarten (die zich herkiesbaar heeft gesteld) niemand kandidaat gesteld. Dit betekent dat Maarten automatisch voor 3 jaar is aangesteld. Wij feliciteren Maarten met zijn hernieuwde aanstelling als (O)MR-lid.

Toelichting directie/bestuurstukken

- Wijziging bestuursmodel Martinusstichting: status procedure aanstelling directeur-bestuurder

9 maart zijn de statuten definitief gepasseerd, is vastgelegd bij KvK, statuten zijn nu dus gewijzigd. Er is 14 maart ook intern een mail gestuurd naar het personeel om ze te informeren. Nu is er dan 1 uitvoerend bestuurder (Geert Jan directeur-bestuurder) en 4 toezichthoudende bestuurders (waaronder Wim Kreugel die nog even aanblijft als toezichthouder -> zal op korte termijn weggaan en zullen we op zoek moeten gaan naar een nieuwe bestuurder).

Rob zal de mail die Geert-Jan naar het personeel heeft gestuurd, doorsturen naar de MR.

Rob geeft aan dat we vanuit de MR nog voor het MR regelement moeten zitten (ging maar om 1 woordje).

- Verslag Inspectiebezoek: conceptrapport en beleidsreactie

1x in de 4 jaar komt de inspectie langs. Presentatie gehouden over hoe de school en het beleid en de sturing eruit ziet. Presentatie is ook naar de MR gestuurd.

Inspectie heeft ook een gesprek gehouden met o.a. de MR en leerlingen.

De inspectie was heel positief enthousiast over het bezoek en het beleid en de sturing wat ze onderzocht hebben. Er is een eindrapport opgesteld. Het oordeel is Voldoende. Om Goed te krijgen moet je er zelf om vragen bij de inspectie. Echter, dan moet je weer een aparte procedure volgen. Dit heeft voor de school geen meerwaarde.

2 kleine herstelopdrachtjes in de feedback van de inspectie (tav methodiek Zien in het VSO en een financieel item).

De bestuurder heeft een reactie opgetekend op het rapport. Zal binnenkort verstuurd worden.

Renate vraagt nog inhoudelijk naar de methodiek Zien. Wat dit betekent en inhoud. Helena en Geert-Jan geven aan dat dit wellicht een mooi thema is voor een ouderavond.

Onderwijszaken

- Actualisering Transitieprocedures en invoering diplomering op het VSO (Helena)

Doel: al vroeg starten met uitstroom en mogelijkheden voor de leerlingen. Nu is daar o.a. de top 3 foto interesse test opgezet. Aanpak: foto interesse test bij leerling

afnemen, daarna vind er een kindgesprek plaats, komt een top 3 voorkeuren uit, dan een oudergesprek (transitiegesprek), daaruit komt ook een top 3, uiteindelijk vloeit er een gezamenlijke top 3 uit.

School heeft nu een certificatenstelsel bij uitstroom op school. Nu is er een VSO schooldirecteur die ism het Ministerie van Onderwijs een ZML diploma wil invoeren. Dit is vorig jaar al in de wet vastgelegd. De normen zijn natuurlijk heel lastig te bepalen. Voor ieder kind is dit heel verschillend, bij de een ligt de norm hoger dan bij de ander. Er bestaat een mogelijkheid dat de leerling kan zakken en dus geen diploma krijgt. Vanuit school zijn hier gemengde gevoelens over. Het gaat om de ontwikkeling en groei van het kind. Er worden wel 2 assessoren opgeleid vanuit school om hier wat mee te kunnen doen.

Schoolzaken/Personeel

- Eventuele vacatures: geen vacatures die ingevuld moeten worden.
- Ziekteverzuim/vervanging: veel vervanging gehad en nog steeds ivm coronabesmettingen. Geen klas is naar huis gestuurd dus dit is uiteindelijk goed opgevangen.
- Werkdrukverminderingregeling (status registratie -verzoek MR): Geert-Jan neemt deze actie op zich om dit inzichtelijk en transparant te maken in een systeem (of excel) zodat de dagen evenwichtig verdeeld zijn over het jaar zonder impact op de bezetting in de klassen (of veel verschillende leerkrachten door de week heen in een klas).

Huidige stand van zaken rondom Corona

Afhankelijk van de besmettingen, die nu op het VSO erg hoog is, kunnen bepaalde zaken weer genormaliseerd worden. Bijvoorbeeld ouders weer op school toelaten, thuiswerken niet meer maar op school, derden op school. Wellicht na de meivakantie. Paasviering met de leerlingen wel in de aula.

Rondvraag

- Maarten: kleine PPO update. OPR loopt niet heel soepel, veel nieuwe mensen erbij gekomen. Maarten heeft ook een cursus a la MR gevolgd, wat heel leerzaam was. Er komt ook een splitsing in de onderwerpen die met en zonder de directeur-bestuurder van PPO worden besproken.
- Rob: vergadering plannen met de toezichthouders. Wanneer mogelijk in april.

De vergadering wordt gesloten.

Volgende vergadering is op **dinsdag 17 mei 2022** om 19.30 uur.

Komende vergaderingen op de volgende data gepland:

28 juni '22

Aflopen zittingstermijn:

Renate juni 2022, Rob juni 2023, Mavis en Helena juni 2024, Wiebe juni 2024, Maarten december 2024