

MR vergadering 06-02-2018

Aanwezig: Geert-Jan, Rob, Mavis, Ronald, Renate, Tanja, Hans

Afwezig: -

Opening 19:00 uur

Rob opent de vergadering.

Notulen vergadering 27 november 2017 reeds goedgekeurd en gepasseerd.

Ingekomen post

Er is geen ingekomen post buiten de brief van personeelsleden VSO (ivm onderzoek bij VSO van/door LTC).

Berichten van het bestuur

- Correspondentie rondom onderzoek. Voorstel vanuit MR om de correspondentie via de MR te laten verlopen. Brief vanuit personeelsleden vanuit VSO is binnen de MR besproken. Rob zal de brief nog richting bestuur sturen (wel mondeling met Cees, Wim en Caroline besproken).
- Vanuit het bestuur is er ook een antwoord gekomen op de vragen vanuit de MR over het onderzoek zelf (zie notulen vergadering van 27 november). Rob vraagt nu of we nog terug willen komen op de vragen van het onderzoek zelf of blik vooruit (dus obv het plan van aanpak) verder willen gaan.
- Enige discussie met/tussen de MR leden over de aanleiding van het onderzoek en de relatie tot de inhoud van het plan van aanpak. Is er herkenbaarheid en draagvlak vanuit het VSO team als dit plan van aanpak gedeeld wordt? Het plan van aanpak (blik vooruit) is vrij generiek en hoogover vindt de MR, het ontbreekt aan concreetheid tav de invulling. Het is een kapstok waar de jassen nog aan moeten worden gehangen. Dit zullen we later, als een deel van het bestuur aanschuift, voorleggen aan ze.

Het bestuur, in de personen van Cees Goverde, Wim Kreugel en Caroline Beukman, schuiven aan in de MR. Donderdag sluiten ze aan bij het VSO team. Cees geeft aan dat Blik Vooruit een plan van aanpak is wat ook veel vergt van het bestuur. Het zal dit schooljaar niet helemaal afgerond zijn. Ook het team wordt er nadrukkelijk bij betrokken geeft Cees aan. Hoe dat precies vorm gaat krijgen is nog niet bekend. De eerste bijeenkomsten van een deel van het bestuur (afvaardiging) komen maandag 5 maart en dinsdag 3 april bijeen om uitgebreid aan de slag te gaan met de vraagstukken. Het bestuur bestaat uit vrijwilligers dus qua tijdsbesteding vraagt dit dus veel. De afvaardiging van/in de deelprojecten zal de plannen voorleggen aan het gehele bestuur om bekrachtigd te worden. De MR zal op de vraagstukken waar nodig volgens de reglementen, advies dan wel instemming moeten geven. Bestuur wil hier echt stappen gaan maken met elkaar om echt vooruit te kijken. Voor het team, de stichting maar ook voor de inspectie.

Rob geeft vanuit de MR aan dat het een omvangrijk plan is. Ook vanuit de personeelsgeleding wordt aangegeven dat betrokkenheid richting het team heel belangrijk is. Rob vraagt in hoeverre het team draagvlak vindt in het plan, omdat het plan nogal breed en algemeen is. Cees geeft aan dat vanuit 'blik in de spiegel' (uitkomsten van het onderzoek) betrokkenheid is aangegeven als een belangrijk punt voor het team. Ook betrokkenheid bij besluitvorming over zaken mbt organisatiezaken etc. Volgens Cees en het bestuur zal er vanuit verschillende kanten gewerkt moeten worden aan zaken om het 'probleem' op het VSO op te lossen; daarom is het plan breder.

Ronald geeft aan of met dit plan het daadwerkelijke probleem/problemen gaat oplossen die er spelen op de VSO? Cees geeft aan dat het bestuur hier ook uitgebreid over heeft

gehad. Refereert naar project 3 in het plan. Juist de onderbouwing waarom en het uitstralen van vertrouwen en het betrekken van het team zijn belangrijk om de problemen op te lossen.

Mavis vraagt hoe de invulling van o.a. HWG eruit moet zien, hoe pakken we dat aan? Hoe gaat dit ingevuld worden qua expertise en kennis? Cees geeft aan om ook te kijken naar het SO waar bv HGW al goed ingevuld is. Voordeel nu van in 1 gebouw zitten.

Tanja vraagt wat er bedoeld wordt met de 'nieuwe teams' waar in het plan naar gerefereerd wordt. Cees geeft aan dat hiermee de expertise teams bedoeld wordt (niet nieuwe teamindeling en dus geen gedwongen wisseling van teamleden van so naar vso en vice versa).

Mavis vraagt aan het bestuur om donderdag de erkenning te geven richting de mensen van hun gevoel en wat er leeft. Ook om zo vertrouwen en draagvlak te winnen.

Renate geeft aan dat de doorlooptijd van advies en instemmingsverzoeken vanuit het bestuur naar de MR misschien wat sneller zal moeten/kunnen indien noodzakelijk. Dat is nu moeilijk in te schatten maar zal tzt moeten uitwijzen.

De afvaardiging van het bestuur wordt bedankt voor de aanwezigheid en toelichting op het plan van aanpak en de status er van.

Meerjarenbegroting 2017-2022

Akkoord vanuit de MR op de begroting. Rob koppelt dit terug richting het bestuur.

Organisatie

Personeel

Vacatures en voortgang sollicitaties:

- Vacature orthopedagoog VSO; ingevuld per 1 april.
- Vacature adjunct-directeur VSO. Afwachten wat er uit het plan van aanpak komt (zie notulen hiervoor mbt onderzoek VSO en Blik Vooruit).
- Vacature IB'er VSO; voor 3 a 4 dagen.
- Vacature assistent leerkracht: interne invulling.
- Leerkracht A+ (autigroep), lastig om in te vullen. Specifieke groep kinderen. Vacature staat uit maar nog geen reacties. Voorlopig intern ingevuld door tijdelijk wat verschuivingen te doen.
- 2 LC functie's beschikbaar; betrokkenheid vanuit MR gevraagd voor invulling. Laten we de mensen er invulling aan geven of kijken naar waar heeft de school behoefte aan heeft? In volgende MR vergadering op terug komen.

Vaststellen tijdspad verschillende MR-onderwerpen

Herziening vergaderschema:

Dinsdag 20 maart

Maandag 16 april (met bestuur)

Dinsdag 12 juni

Afscheid Paul Gijtenbeek

Uitgevallen wegens ziekte vorig jaar. 43 jaar in het onderwijs. Afscheid wil hij klein houden. Vanuit de MR een afvaardiging om langs te gaan (Rob en Mavis).

Rondvraag

Mavis: de vacature van IB'er wordt volgens protocol intern uitgezet. Mavis vraagt zich af of gezien de situatie op het VSO (mbt onderling vertrouwen en Blik Vooruit) verstandig is om dit intern te laten opvullen. Geert Jan geeft aan om nog gewoon het protocol te volgen en kijken hoe dit loopt.

Geert Jan: projectplan akkoord mbt leerrecht zoals in vorige MR vergadering besproken en afgetikt. Schoolplan moet gemaakt worden.

Ronald: geeft aan dat de zittingstermijn van hem afloopt in juni (maar is niet herkiesbaar gezien hij dan geen kind meer op school heeft zitten).

Vergadering van 16 april dit oppakken qua communicatie. Zowel voor 1 personeelsgeleding (Tanja stelt zich niet herkiesbaar) als 1 oudergeleding (Ronald) in te vullen.

Verder geen vragen.

De vergadering wordt gesloten.

Volgende vergadering op dinsdag 20 maart 2018.

Aflopen zittingstermijn:

Tanja, Mavis, Ronald en Hans juni 2018, Renate juni 2019, Rob juni 2020