

MR vergadering 18-4-2016

Voorafgaand aan de reguliere MR-vergadering is van 19:00 tot 20:00 een gezamenlijke besloten vergadering met het bestuur van de Martinusstichting (waaronder Mattheusschool en Rotterdamcollege) gepland.

Opening 20:00 uur

Aanwezig: Tanja, Rob, Mavis, Ronald, Renate, Hans

Aansluitend dhr. Teen van Wiefferen (hogere veiligheidsdeskundige) nav de risico inventarisatie.

Verwelkoming toehoorder (ouder).

Notulen vergadering 7 maart 2016 reeds geaccordeerd en gepasseerd.

Ingekomen post

Één poststuk binnengekomen. Ligt ter inzage. Rob neemt dit de volgende keer mee voor de leden zodat deze zich eventueel ook individueel kunnen abonneren.

Gast voor risico inventarisatie (dhr. van Wiefferen)

In nov'15 rondgang gedaan met Jeroen Maissan. Negatieve punten worden beschreven (positieve zaken doorgaans niet aangezien het gaat om de risico inventarisatie). Safety zaken. Werkdruk valt hier ook onder. Met bedrijfsarts gesproken, geen hoog ziekteverzuim (3,8%).

De personeelsgeleding vult bestaande concept-rapportage aan met aandachtspunten en tevens knelpunten wanneer het gaat om de werkdruk. Het gaat met name om de gevolgen van de nieuwe CAO, het gebrek aan invalkrachten en tevens het gevoel dat leerkrachten af en toe niet meer de eigen regie hebben.

Het uiteindelijke rapport Risico inventarisatie gaat naar directie. Daarna ook naar de MR.

De voorzitter van de MR zal nog contact opnemen met de directie over wat er in dezen besproken is.

Berichten van het bestuur

Wegens afwezigheid Geert Jan ivm bestuursvergadering, geen verdere berichten.

Advies en instemmingsverzoeken

- Schoolgidsen zijn ter review toegestuurd. Opmerkingen kunnen per mail verstuurd worden; zal ook in de volgende vergadering ter sprake komen.

Personeel

- vacatures

Veel vacatures, landelijke krant geadverteerd. Voor 8 mei een inventarisatie, om een beeld te hebben van wie/wat. Sollicitatieprocedure sluit 8 mei.

Ideeën over herziening van denkriching en beleid op VSO. Op VSO lijkt onder andere ook te worden gedacht over eventueel meer vakleerkrachten naast de groepsleerkrachten. Deze

wijziging van denkrichting zal voorgelegd moeten worden aan de MR, zeker vanuit de oudergeleding (actie Rob om dit verzoek bij directie te leggen).

Rob geeft aan dat er ook een 'frisse wind' stroom besproken is waarbij leerkrachten gevraagd wordt een andere groep/discipline voor het nieuwe schooljaar te kiezen (idee van allroundschap). Dit heeft inmiddels deels plaatsgevonden op het VSO en de SO autiafdeling en wordt nu ook ingezet op de SO-afdeling.

Aan de directie zal een planningsschema gevraagd worden van de sollicitatiegesprekken zodat de MR kan aangeven wie wanneer bij welk gesprek uitgenodigd kan worden.

Organisatie

- status ontwikkeling functieboek
Personeelsgeleding heeft zich hierover gebogen (bv verschil klassenassistent vs onderwijsassistent); positie orthopedagoog/psycholoog t.o.v. groepsleerkracht. Wordt momenteel nader bekeken door de personeelsgeleding; aanbevelingen worden uiteindelijk voorgelegd aan directie. Streven is om dit voor de zomervakantie rond te hebben.

Schoolzaken

- op aanvraag van ouder: korte evaluatie van proces advies Tulpvakantie. Een discussie geweest waarbij de MR uiteengezet heeft hoe het adviesrecht proces is gelopen en wat de afwegingen van zowel de MR als het bestuur is geweest toen het MR advies weerlegd is. De MR heeft het advies gegeven aan de ouder om contact op te nemen met de directie om te kijken naar eventuele opvangmogelijkheden en de manier van communicatie omtrent de Tulpvakantie. De MR zal dit ook nog bij de directie ter informatie neerleggen.

Rondvraag

Ronald heeft een vraag mbt het OPP/PPO; inzage recht. Ronald checkt nog even.

Punten voor volgende vergadering op maandag 6 juni 2016:

- aflopen zittingstermijn Renate juni 2016, Rob juni 2017, Tanja, Mavis, Ronald en Hans juni 2018
- begroting? Cyclus start eind november. Jaarverslag in april moet goedgekeurd worden. Periode sept/nov in overleg; adviesrecht MR (na nov).