

MR vergadering 7-3-2016

Aanwezig: Geert-Jan, Tanja, Rob, Mavis, Renate, Hans

Afwezig: Ronald (ivm vakantie)

Opening 19:00 uur

Rob licht de agenda toe. Geen verdere aanvullingen.

Notulen vergadering 11 januari 2016 goedgekeurd.

Ingekomen post Geen

Berichten van het bestuur

Geert Jan geeft aan dat er geen andere punten zijn naast degene die al op de agenda staan.

Advies/instemmingsverzoeken

- Advies mbt Klachtenprocedure betreffende Rotterdamse Plaatsingswijzer
De MR is hier middels een emailbevestiging mee akkoord gegaan. Deze procedure geldt niet voor onze school maar aangezien we in dit samenwerkingsverband zitten gelden wel de formele regels omtrent instemming/goedkeuring van procedures, documenten etc.

Personeel

- mutaties e.d.

- a) 1 collega van VSO gaat met pensioen; 1 vacature komt beschikbaar
- b) Loes gaat per december met pensioen. Geert Jan wil dit vanaf juli al wel ingevuld hebben om goed ingewerkt te worden. Full time functie. Nog geen invulling.
- c) Vanaf 1/1/2016 zijn we uit het Vervangingsfonds. Per 1/7/2015 is de wet Werk en Zekerheid in werking getreden waarbij bij 3^e keer vervangen door zelfde persoon je verplicht bent een vast contract/benoeming aan te bieden. Dit wil men opvangen door eventueel 2 leerkrachten vs 2 assistentes (2 om 3 dagen). Hiervoor komen dan 2 vacatures (1 voor leerkracht en 1 voor assistente). Andere optie is bv om een contract van 1 dag in de week aan te gaan met iemand maar dan moet je wel heel flexibel zijn. In de praktijk lastig.

Organisatie

- Status ontwikkeling functieboek
Tanja, Mavis en Rob gaan hier nog naar kijken.
- Status Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)
- Status borging en ontwikkeling kwaliteit onderwijs
Geert Jan licht toe hoe en wat we gaan doen binnen de school omtrent kwaliteitsmeting(en). Er komt een interne audit; SO doet VSO en vice versa. Schoolpersoneel zal opgeleid worden middels cursussen (LECSO) om interne audits uit te kunnen voeren. Voorheen had je de WMK; daarbij stuurde je vragenlijsten intern rond. Een interne audit gaat verder. Geert Jan wil graag in oktober/november de eerste audit doen.
- Status alternatief vervangingsfonds; per 1/1/2016 geëffectueerd.

- Visie groei/niet groei
Geert Jan geeft een toelichting op de keuze van wel groeien of niet groeien op de Mattheusschool. Momenteel voor SO 25 kinderen op de wachtlijst. Er is nog wel ruimte op de locatie. Aan de andere kant zitten de groepen ook aan hun maximaal aantal kinderen. Daarnaast is het kostentechnisch ook niet altijd aantrekkelijk als je kijkt naar de 'vergoeding' per kind tov kosten leerkrachten. Geert Jan vraagt hoe de MR hierover denkt. Lastig dilemma. We zullen hier nog op terugkomen.

Schoolzaken

- Status opzet schoolgidsen.
Geert Jan gaat hier mee aan de slag. Er komt een soort van handout (met name voor de ouders van reeds schoolgaande kinderen) en een uitgebreidere schoolgids als naslag (met name voor ouders van nieuwe kinderen die op school komen).

Overig

- Evaluatie opleiding/cursus Medezeggenschapsraad. Iedereen positief over de cursus. Met name eye openers; we doen het zo slecht niet als je kijkt naar de afstemming en betrokkenheid tussen MR en directie/bestuur (transparantie).

Rondvraag

Geert Jan geeft nog aan dat er een LC functie beschikbaar komt.

Punten voor volgende vergadering op 18 april (met bestuur!):

- aflopen zittingstermijn Renate juni 2016, Rob juni 2017, Tanja, Mavis, Ronald en Hans juni 2018